

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	广州医科大学				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)	
	基本支出	106,879.93	财政拨款	153,137.11	
	项目支出	46,257.18	其他资金	57,408.25	
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)	
	财政专项资金	0.00	市本级使用资金	153,137.11	
	其他事业发展性支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	聚焦“双一流”建设的各项要求，坚持以一流为目标、以学科为基础、以绩效为杠杆、以改革为动力的发展原则，着力推动学校教育教学、教育科研、人才培养、校园平台建设等各项事业提质增效，学校在师资队伍建设、拔尖创新人才培养、科学研究水平等方面成效明显，综合实力有所提升，为建设成为特色鲜明、优势突出、国内一流的高水平医科大学奠定坚实基础。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金(万元)	期望达到的目标(概述)	
	教育教学	1. 聚焦立德树人，做好人才培养，包括教育教学改革、学生国际交流、一流专业建设等。2. 提升教育教学的硬件水平，包括教学及实践条件升级改造、仪器设备购置以及旧换新。3. 提升教育教学的信息化手段，包括智慧课堂建设、教育信息化支撑。4. 学生工作，通过奖助学金，保障学生不因家庭困难辍学，提高学生获得感。	8,651.87	通过聚焦“双一流”建设需求，建立一支结构合理、素质过硬、充满活力的高水平师资队伍，促进一流的本科教育、高水平的研究生教育取得明显成效。	
	科学研究	1. 科研平台的建设和运行保障； 2. 科研场地改造； 3. 科研能力提升和培育，提升学科影响力等； 4. 科研成果转化创新等； 5. 科研信息化支撑。	2,358.28	通过不断增强科技创新能力，产出一批在国内外较具影响力的重要原创性科研成果。	
	医疗服务	以临床需求为导向，推进基础研究与学科建设、临床重点专科等优势专科建设的交叉融合，提高社会服务能力。	120.00	通过推动基础与学科、临床的交叉融合，继续加强附属医院现有国家、广东省临床重点专科等优势专科建设，不断提升学校社会服务能力。	
	人才队伍建设	加强高层次人才引培，推进学校重点学科发展，包括加强学科建设和师资队伍的培养等。	14,548.19	深入实施“南山学者”人才计划，加大高层次人才引进和培养力度，围绕重点建设学科和领军人才打造高水平创新团队。	
	运营保障	1. 学校校区的建设，公共区域的维修改造等； 2. 保障学校运行的人员开支； 3. 保障学校运行的物业水电等运行开支； 4. 保障学校运行需求的信息化； 5. 保障学校运行需求的文献图书资源； 6. 保障学校办公需求的正常家具和设备； 7. 其他保障学校教学、科研、行政、教辅等工作正常运转等开支。	70,253.46	通过保障学校的正常运转，为教学、科研各项事业的发展提供基础。	
其他需完成的任务(可选填)					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	新增市级及以上教学类项目数量	≥50项	≥50项
			新增博士后数量	≥50人	≥50人
			发表高水平论文数量	≥2000篇	≥2000篇
		质量指标	国家级科研项目数量	≥280项	≥280项
		时效指标	省级以上成果奖励数量	≥3项	≥3项
			医师资格考试通过率	高于全国通过率15%以上	高于全国平均率15%以上
	效益指标	社会效益指标	高层次人才年度考核合格率	≥95%	≥95%
			时效指标		
			经济效益指标		
			培养学生	>16000人	>16000人
		社会成本指标	毕业生就业率	≥81%	≥81%
			本科生升学率	≥50%	≥50%
			没有任何学生因经济困难原因辍学	0	0
	满意度指标	服务对象满意度指标	学校“双一流”建设学科排名	临床医学排名保持ESI前1%	临床医学排名保持ESI前1%
		成本指标	经济效益指标		
			社会成本指标		
			生态环境成本指标		