

一、基本情况

（一）部门概况

广州医科大学于1958年6月经广州市人民委员会批准设立，是由广州市人民政府举办和主管，广东省教育厅进行业务管理的全日制普通高等学校、非营利性事业单位法人。学校主要职责包括5项，可划分为“人才培养”、“科学研究”、“医疗卫生服务”3类。

2021年，学校内设党政管理机构17个，教学机构23个，科研机构25个，教辅机构5个，下属事业单位7个。

截至2021年底，学校（含下属单位）实有人员11326人，其中：在职人员7,804人，离休人员24人，退休人员3498人；其他人员6,152人；年末学生人数13,512人。财政供给人员1,365人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 总体目标

根据《广州市国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》《广州市教育事业发展“十四五”规划》以及国家、省市的重大和战略部署，我校将以建设国内一流高水平医科大学为目标，实施“学科强校、人才兴校、特色引领、创新发展”发展战略，全面提升人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新水平，推进学校各项事业迈上新台阶。根据国家、省市有关文件精神，结合学校和附

属医院发展实际，学校制定了《广州医科大学“十四五”事业发展规划》《广州医科大学“十四五”附属医院事业发展规划》《广州医科大学高水平大学建设方案（2021-2025）》，重点明确“十四五”期间（2021-2025年）学校以及附属医院的发展目标和重要任务。

根据规划，学校事业发展“十四五”发展定位及总体目标是：以本科教育为主体，大力发展研究生教育，适度扩大留学生教育，努力办好毕业后医学教育和继续教育；以医学为重点，加强医学相关学科建设，促进医工、医理、医文交叉融合、协同发展；培养凸显责任担当和业务精湛、具有较强创新精神和实践能力、德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人；扎根广州，辐射广东，面向全国，放眼世界。到2025年，呼吸病学跻身世界一流学科水平，临床医学学科进入ESI全球前1%，综合实力位居全国独立建制医科院校前列，成为特色鲜明、优势突出的“国内一流”高水平医科大学。到2035年，呼吸病学位居世界一流学科前列，临床医学学科达到国内一流水平。

2. 年度重点工作

2021年，学校年度重点工作为“抓好国家实验室建设、临床医学国家一流学科申报、‘医学+X’专业试点改革、启动新一轮高水平大学建设、确保广州呼吸中心按期启用”五项工作。

3. 重点工作完成情况

通过自评可见，学校部门履职成效良好，产出情况良好，

带来了良好的社会经济效益。基本实现“以人才培养为根本任务、开展科学研究和为社会提供有关服务、保障广州市城镇居民健康卫生”的目标。部门年初设置了 8 项部门关键指标，20 项任务关键指标涉及四项主要支出任务，各项任务基本能按时完成，任务完成及时率 88.89 %。

(三) 部门整体收支情况

1.部门整体支出绩效目标

2021 年我校部门整体支出目标为：全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照省、市高水平大学建设工作的决策部署。通过加大高水平大学、医疗卫生事业及其建设的投入，打造一流的学科与专业，培养一流的人才，进一步提升本系统教育、科研和医疗水平，进一步提高附属医院服务社会的能力。

2.部门预算完成情况

2021 年度，我校部门整体支出（包含附院）年初预算为 1,367,262.71 万元，经年中预算调整，部门整体调整预算数为 1,473,474.42 万元；年终决算部门整体实际支出 1,334,031.96 万元，部门整体支出预算完成率为 98.12%。

3.收支规模

经人大审议批复，2021 年度我校部门整体年初预算为 1,367,262.71 万元（其中：基本支出 430,539.60 万元，项目支出 936,723.11 万元），资金来源包含财政资金 257,212.04 万元（财政拨款 222,950.15 万元、财政专户管理资金 34,261.89 万元），非财政资金 1,110,050.67 万元（附属医院事业收入、

经营收入等其他资金 1,105,350.67 万元、附属单位上缴收入 4,700 万元)。附属医院的经营收入、事业收入等非财政资金与财政资金一同进行预决算公开,附属医院自营收入遵循附属医院的财务管理制度进行收入、支出管理。

经批准年中预算进行调整,我校部门整体调整预算数为 1,473,474.42 万元(基本支出预算调整为 755,711.71 万元,项目支出调整为 578,157.87 万元,年末结转和结余 139,604.83 万元),资金来源为财政拨款资金 226,425.64 万元、非财政资金 1,133,233.72 万元(附属医院事业收入 1,104,330.73 万元、其他收入 28,902.99 万元),使用非财政拨款结余 3,542.64 万元,年初结转和结余 110,272.41 万元。

4.部门整体支出结构

2021 年我校部门整体实际支出 1,334,031.96 万元(基本支出决算 755,711.71 万元、项目支出决算 578,320.25 万元),结余分配 13,281.59 万元,年末结转结余 126,107.87 万元,部门整体资金支出率为 98.12%。其中,财政拨款实际支出为 237,446.77 万元(基本支出决算 87,595.00 万元,项目支出决算 149,851.77 万元),年末财政拨款结转和结余 24,066.25 万元,财政拨款实际支出率 104.87%。

(四)部门整体绩效管理情况

2021 年我校共设置了综合实力、人才培养、科学研究、医疗服务四个方面的 8 项关键指标,共设置了四大年度主要支出任务,分别是“广州呼吸中心项目建设”、“广医附属妇儿医院开办项目”、“加快医院建设,保障住院医师规范

化培训质量”、“人才培养”，对应 20 项任务关键指标（2021 年 12 月 17 日调整后为 21 项）

1. 关键指标设置

（1）医疗服务能力：门（急）诊量、住院总床日和总出院人数分别增长 $\geq 10\%$ 。出院者平均住院天数呈下降趋势。

（2）学校综合实力：中国大学综合实力排行榜排名提升 10 位左右。

（3）学科建设：新增 1 个学科（累计 6 个）进入 ESI 学科排名前 1%。

（4）科研项目与成果：年度获国家级科研立项项目 140 项（包含教育部人文社科、国家社科基金、国家自然科学基金）；年度科研论文发表数（SCI、SSCI、A&HCI、CSSCI）900 篇；年度计划专利申请 100 项，获批 80 项。

（5）人才培养质量：临床执业医师考试资格通过率 $\geq 85\%$ ；临床医学和口腔医学专业学位硕士研究生临床规培第一次通过率 $\geq 95\%$ 。

（6）毕业生就业率： $\geq 90\%$

（7）师资队伍建设：年度计划引进高层次人才 23 人；青年博士 30 人；博士后 10 人；培育省级以上高层次人才 20 人。

（8）重点平台建设：年内完成 2 个重点平台（呼吸中心项目和附属妇女儿童医院项目）的建设，并确保投入使用。

2. 部门 2021 年度所列 4 项任务 21 项指标设置

（1）任务 1：广州呼吸中心项目建设

预期指标：在长期的建设与发展中，附一院相继形成呼吸内科、胸外科、泌尿外科、重症医学科等特色专科，其中呼吸内科作为国家重点学科、国家临床重点专科，在钟南山院士的带领下，呼吸系统疾病的研究和临床诊治方面处于全国领先，达到国际水平，学科排名连续 11 年位居全国第一。在“抗非”斗争和新冠肺炎防控与救治中，医院主动承担最危重病患者的抢救重任，做出了重大贡献。呼吸中心项目的建设可满足对慢性呼吸道疾病和突发重大呼吸道传染病防控的需要，通过项目实施将该中心建设成为世界领先水平的呼吸系统疾病临床和研究中心，同时兼顾解决广州西部地区大型医疗资源缺乏，解决广佛同城发展医疗衔接，改善社区医疗及健康保健工作，加快幸福广州的建设。

关键指标：

工程完成程度：主体结构工程完成 100%；门（急）诊年内投入使用

开放床位数：年底投入使用，开放床位数 98 张

开放门诊间数：年底投入使用，开放门诊 40 间

医务人员、科研人员培养计划完成率：99%

设备进货验收合格率：100%

医务人员、患者满意度： $\geq 80\%$

（2）任务 2：广医附属妇儿医院开办项目

预期指标：通过广州医科大学附属妇儿医院开办费项目，购置开办基本医疗设备，满足医疗服务开展需求，提高广州东部地区妇女儿童医疗服务水平，缓解区域百姓“看病难、

看病贵”的困难。

关键指标：

满足医院门诊诊疗所需的最基本设备比例：100%

计划持续使用时间： \geq 行业平均水平

设备预设功能达标率：100%

设备到位及时率：100%

培训完成率：100%

临床医生对设备功能满意度： $\geq 90\%$

(3) 加快医院建设，保障住院医师规范化培训质量（关联广医大附属第三医院住院医师规范化培训财政补助项目）

预期指标：通过开展该项目，医院将更好地实施住院医师规培工作，为健康广州培养优秀的住院医师队伍，同时医院大力建设高层次的专业医疗团队；进一步加大医疗平台建设，提高诊断的准确度和治疗水平，减少病人等候时间；提高临床重点专科医疗水平和医疗技术能力；提高医院业务水平、进一步改善医疗环境，为广州市及周边地区的病患者提供更好更优质的医疗服务

关键指标：

住培医师首次结业考试通过率：结业考核合格人数占结业考核总人数比例 $\geq 85\%$

医疗服务能力建设：医疗服务能力及疑难病症诊治能力明显提升

设备预设功能达标率：100%

医疗服务能力（门（急）诊量、住院总床日和总出院人

数分别增长 $\geq 10\%$ 。出院者平均住院天数呈下降趋势。

(4) 任务 4. 人才培养（关联广医大 2021 年高水平大学建设项目经费项目）

预期指标：通过人才引进与培养，打造一支满足学校教育发展的师资队伍和科学研究所需要的科研队伍。同时，培养一批适应于社会需求的人才。

关键指标：

执业医师（临床类）通过率临床执业医师考试资格通过率 $\geq 85\%$ ；临床医学和口腔医学专业学位硕士研究生临床规培第一次通过率 $\geq 95\%$

毕业生就业率：90%以上

毕业生人数：2700 人

新增博士后、教学、科研基地（平台）：3 个

新增省级以上人才称号人员：3 名

3. 绩效管理制度执行情况

我校严格执行预算刚性计划，落实部门归口职责，及时督办预算执行月度节点完成进度，完善预算执行分析机制，通过召开部门协调会等形式，积极推进预算执行进度。为贯彻落实党的十九大关于“全面实施绩效管理”的重要部署，根据《广州市财政局关于印发 2021 年广州市市级财政资金支出绩效评价工作方案的通知》要求，我部门严格落实全面预算管理机制，定期开展绩效运行监控。

2021 年 7 月，我部门对学校本级及下属直属 8 所单位开展了市级财政资金支出一级及二级项目绩效运行监控工作。

其中，上报市财政局部门整体支出绩效运行监控 1 项，一级项目支出绩效运行监控 21 项，并在系统内部积极主动开展二级项目支出绩效运行监控 100 余项。

绩效运行监控工作的开展，有助于各项目部门主动、及时掌握项目进展情况，并根据客观原因、资金安排、项目推进情况等预测项目年度执行情况，与预期设定目标有出入的，可适时调整项目绩效目标。在部门年度工作开展过程中，我部门有序开展绩效运行监控工作，根据项目归口原则，要求各项目归口部门和下辖机构对资金使用情况和绩效完成情况进行统计报告，总体情况良好。2021 年第四季度，因疫情等原因，结合项目实际开展情况，我部门依规向市财政部门申请调整部门整体支出绩效目标 15 个，项目支出绩效目标 16 个。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

经综合分析与评价，我校 2021 年度部门整体支出绩效评价总体综合评分为 89.5 分，其中：管理效能（含资金管理、采购管理、信息公开管理、资产管理、成本管理、绩效管理）得分 40 分（总分 45 分），部门履职效益得分 44.5 分（总分 55 分），工作表现加分 5 分。

1. 管理效能成效良好，为学校事业发展保驾护航

一是预算配置较为合理。预算编制、分配符合部门职责、符合市委市政府方针政策要求，且资金分配向年度重点工作倾斜，重点项目保障情况较好，重点项目支出保障率 96.41%，

对应部门履职和年度工作任务设置的绩效指标具有清晰、可衡量、量化的指标值。但存在绩效目标与中长期规划、年度工作计划结合不够紧密，部分项目绩效目标与年度实施内容、资金量脱节，效益指标覆盖面不足等问题。

三是预算执行情况良好。部门预算完成率 98.12%，财政拨款收入预决算差异率为 0，公用经费控制率为 100%。

四是预算管理到位。学校已制定预算资金管理办法、财务管理制度、会计核算制度等，相关管理制度较为合规完整且基本得到有效执行。

五是资产管理逐步规范。学校修订了固定资产管理办法，明确了资产处置流程，建立了固定资产损坏赔偿机制。但是学校的资产账账不符的历史遗留问题还存在，在学校多年努力下，账账之间的差额已部分核销，并且在 2022 年进一步持续开展核销差额工作。

六是绩效管理意识还有待提高。绩效管理制度不够健全，绩效结果有效应用不足。

2. 部门履职成效良好，带来了良好的社会经济效益

我校实现了“以人才培养为根本任务、开展科学研究和为社会提供有关服务、保障广州市城镇居民健康卫生”的目标。部门年初设置了 8 项部门关键指标，20 项任务关键指标涉及四项主要支出任务。各项任务基本能按时完成，任务完成及时率 88.89 %。

3. 工作表现较出色，受上级部门表扬

部门预算和决算完成工作较好，受到财政部门表扬。

(二) 各项工作任务绩效目标完成情况分析

各项工作任务绩效目标完成情况见表 1-1。

表 1-1 部门各项任务绩效目标完成情况

部门整体支出目标	指标序号	关键指标	年初预期实现值	调整后预期实现值	完成情况
本预算年度，是学校“十四五”发展规划和推进新一轮高水平大学建设的开局之年，学校全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照省、市高水平大学建设工作的决策部署。通过加大高水平大学、医疗卫生事业及其建设的投入，打造一流的学科与专业，培养一流的人才，进一步提升本系统教育、科研和医疗水平，进一步提高附属医院服务社会的能力。	1	医疗服务能力	门(急)诊量、住院总床日和总出院人数分别增长≥10%。出院者平均住院天数呈下降趋势。	门(急)诊量、住院总床日和总出院人数分别增长≥10%。出院者平均住院天数呈下降趋势。	已完成。 7所直属附属医院2021年总诊疗人次888.6万(同比增长18.56%)，出院人次 32.5万 (同比增长 15.88%)，出院者平均住院日6.6天(同比减少0.28天)，住院手术台次数10.83万(同比增长13.8%)，CD型病例占比 64.06% (同比提升3.77个百分点)，医疗业务总收入110.69亿元(同比增长15.41%)，医疗服务能力持续提升。
	2	学校综合实力	中国大学综合实力排行榜排名提升10位左右。	中国大学综合实力排行榜排名提升10位左右。	已完成。 根据武书连2021中国大学综合实力排行榜，学校位居国内第166位，比2020年提升15位。根据2021软科“世界一流学科”排行榜(2021.05.26公布)，学校位列中国医药类大学第15位、全国参考排名第114位，分别比2020年上升1位和22位。药学、生物医学工程、口腔医学、医学技术、生物学、基础医学、生物工程7个学科入选2021软科“世界一流学科”排行榜，其中药学首次跻身全球前150位，口腔医学首次上榜。
	3	学科建设	新增1个学科(累计6个)进入ESI学科排名前1%。	新增1个学科(累计6个)进入ESI学科排名前1%。	已完成。新增ESI全球前1%学科1个(微生物学)，累计7个学科进入全球前1%。
	4	科研项目与成果	年度获国家级科研项目140项(包含教育部人文社科、国家社科基金、国家自然科学基金)；年度科研论文发表数(SCI、	年度获国家级科研项目140项(包含教育部人文社科、国家社科基金、国家自然科学基金)；年度科研论文发表数(SCI、	已完成。年度新增国家级科研立项项目177项(国家自然科学基金175项、国家重点研发计划2项)；年度发表SCI论文3141篇[Web of Science数据库检索]，CSSCI论文19篇[CNKI数据库检索]；年度专利申请718项，获批839项(发明专利95项、实用新型专利733项、外观设计专利11项)[国家知识产权局中国专利公布公告网站

			SSCI 、 A&HCI 、 CSSCI)900 篇；年度计划 专利申请 100 项，获批 80 项。	SSCI 、 A&HCI 、 CSSCI)900 篇；年度计划 专利申请 100 项，获批 80 项。	(http://epub.cnipa.gov.cn/index.action) 查询]。
	5	人才培 养质量	临床执业医 师考试资格 通过率 ≥ 85%；临床医 学和口腔医 学专业学位 硕士研究生 临床规培第 一次通过率 ≥95%。	临床执业医 师考试资格 通过率 ≥ 85%；临床医 学和口腔医 学专业学位 硕士研究生 临床规培第 一次通过率 ≥95%。	已完成。 1.2021 年执业医师（临床类）通 过率（临床执业医师考试资格通 过率 88.94%，高于全国 65.47%的 通过率 23.47 个百分点； 2.2021 年我校研究生临床执业医 师考试资格通过率为 90%；临床 医学和口腔医学专业学位硕士研 究生临床规培第一次通过率为 97%。
	6	毕业 生就 业率	≥90%	≥90%	已完成。 1.本科毕业生就业去向落实率 92.94%，其中升学深造率 44.65%。 2.硕士研究生就业率 90.16%，其 中升学率为 10.78%；博士研究生 就业率 95.89%。
	7	师资 队 伍 建 设	年度计划引 进高层次人 才 23 人；青 年博士 30 人；博士后 10 人；培育 省级以上高 层次人才 20 人。	年度计划引 进高层次人 才 23 人；青 年博士 30 人；博士后 10 人；培育 省级以上高 层次人才 3 人。	已完成。 2021 年共引进全职高层次人才 47 人（其中第二层次 2 人，第三层 次 7 人，第四层次 25 人，第五层 次 13 人）。2021 年共批准独立招 收博士后 96 人，联合招收 26 人。 因国家及广东省对人才项目进行 整合完善，大多数省级以上人才 项目取消或尚未完成评审工作， 无法完成培育省级以上高层次人 才 20 人的目标。学校 2021 年度 共培育国家级人才 6 名。
	8	重点 平 台 建 设	年内完成 2 个重点平台 （呼吸中心 项目和附属 妇女儿童医 院项目）的建 设，并确保投 入使用。	年内完成 2 个重点平台 （呼吸中心 项目和附属 妇女儿童医 院项目）的建 设，并确保投 入使用。	未完成。 1.呼吸中心 2021 年 12 月投入试， 2022 年 1 月运行门诊数为 29 间 （根据医院门诊工作表统计）， 开放使用住院楼 15 层护理和 9 层 消化内科，开放床位 98 张。 2.妇儿医院截止 2022 年 5 月未完 成初验，无法开办。
其中：部门年度整体预算完成率：98.12%					

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

各重点任务项目支出绩效完成情况见表 1-2。

表 1-2 部门支出重点任务绩效目标完成情况

年度主要支出计划（对应任务、政策）	调整后任务（政策）的绩效目标	调整后任务（政策）关键性指标	调整后绩效标准	完成情况
任务 1: 广州呼吸中心项目建设	在长期的建设与发展中，附一院相继形成呼吸内科、胸外科、泌尿外科、重症医学科等特色专科，其中呼吸内科作为国家重点学科、国家临床重点专科，在钟南山院士的带领下，呼吸系统疾病的研究和临床诊治方面处于全国领先，达到国际水平，学科排名连续 11 年位居全国第一。在“抗非”斗争和新冠肺炎防控与救治中，医院主动承担最危重病患者的抢救重任，做出了重大贡献。呼吸中心项目的建设可满足对慢性呼吸道疾病和突发重大呼吸道传染病防控的需要，通过项目实施将该中心建设成为世界领先水平的呼吸系统疾病临床和研究中心，同时兼顾解决广州西部地区大型医疗资源缺乏，解决广佛同城发展医疗衔接，改善社区医疗及健康保健工作，加快幸福广州的建设。	工程完成程度	1、主体结构工程完成 100%；2、门（急）诊年内投入使用；	未完成。 主体工程建设完成率 100%。但是，2021 年底急诊未投入使用。
		开放床位数	年底投入使用，开放床位数 98 张。	已完成。 根据批复，项目新增病床编制为 1200 张，项目实际设计病床数 1204 张；项目实际年底开放使用住院楼 15 层护理和 9 层消化内科，开放床位 98 张。
		开放门诊间数	年底投入使用，开放门诊 40 间。	未完成。 实际呼吸中心 2021 年 12 月投入试，2022 年 1 月运行门诊数为 29 间。
		医务人员、科研人员培养计划完成率	99%	未完成。 年底刚开始投入使用，还未全面开始运营。
		设备进货验收合格率	100%	已完成。 截至 2021 年 12 月底，项目共购置设备 70 台（套），其中，对 30 台（套）安装并试运行合格设备均进行了正式验收，合格率 100%；其余 40 台（套）设备尚未验收，其中，39 台（套）设备正在进行试运行、1 台（套）设备未到货。
		医务人员、患者满意度	≥80%	已完成。 根据问卷调查结果，患者（家属）（326 份样本）总体比较满意和非常满意的为 94.23%（不包含中立项）。
任务 2: 广医附属妇儿医院开办项目	通过开展该项目购置广医妇儿医院门诊开业所必须的基本医疗设备，配合医院基建进度完成设备及时到	满足医院门诊诊疗所需的最基本设备比例	100%	未可知。 妇儿医院已购置部分医疗设备，但由于基建工程截止 2020 年 5 月还未完工，未达到设备安装条件。

年度主要支出计划（对应任务、政策）	调整后任务（政策）的绩效目标	调整后任务（政策）关键性指标	调整后绩效标准	完成情况
	位、安装及培训，确保医院门诊开办时诊疗服务所需最基本医疗设备正常可用。	计划持续使用时间	≥行业平均水平	可持续性不足。 截止 2022 年 5 月，妇儿医院仍未完成初步验收，存在再次延期开业的风险。
		设备预设功能达标率	100%	未完成。 妇儿医院因基建未能及时完工，妇儿医院开办采购的医疗设备到货后等待场地进驻，无法安装调试。
		设备到位及时率	100%	已完成。 2020 采购 8 种医疗设备共 220 套，合计 4998.21 万元。2021 年采购 32 种医疗设备共 90 套，合计 3871.06 万元。设备于基建项目完工前到位。
		培训完成率	100%	未完成。 妇儿医院因基建未能及时完工，医疗设备到货后等待场地进驻，无法安装调试。因此 2021 年未能开展相应的培训。
		临床医生对设备功能满意度	≥90%	未可知。 未开展临床医生对该项目购置设备功能满意度调查。
任务 3: 加快医院建设，保障住院医师规范化培训质量	通过开展该项目，医院将更好地实施住院规培工作，为健康广州培养优秀的住院医师队伍，同时医院大力建设高层次的专业医疗团队；进一步加大医疗平台建设，提高诊断的准确度和治疗水平，减少病人等候时间；提高临床重点专科医疗水平和医疗技术能力；提高医院业务水平、进一步改善医疗环境，为广州市及周边地区的病	住培医师首次结业考试通过率	结业考核合格人数占结业考核总人数比例≥85%	已完成。95.23% 7 所直属附属医院住培结业考试合格率均值为 95.23%)
		医疗服务能力建设	(医疗服务能力及疑难病症诊治能力) 明显提升	已完成。 2021 年广医三院获批国家第三批孕产期保健特色专科、广东省首批新生儿保健特色专科医院建设单位以及广州市研究型医院，生殖科、妇科成为广州市医学重点学科，专科建设和管理水平进一步提高。
		设备预设功能达标率	100%	已完成： 在用设备功能达标。
		医疗服务能力	门（急）诊量、住院总床日和总出院人数分别增	未完成。 2021 年门急诊量为 1794018 人次，同比增长 18.88%；住院总床

年度主要支出计划（对应任务、政策）	调整后任务（政策）的绩效目标	调整后任务（政策）关键性指标	调整后绩效标准	完成情况
	患者提供更好更优质的医疗服务。		长 \geq 10%。出院者平均住院天数呈下降趋势。	日 2146346 天，同比 2020 年增幅为 8.47% ；总出院人次数 325204 人，同比 2020 年增幅为 15.88%；出院患者平均住院日 6.60 天，同比 2020 年下降 0.28 天
任务 4：人才培养	打造一支满足学校教育发展的师资队伍和科学研究所需要的科研队伍。同时，培养一批适应于社会需求的人才。	执业医师（临床类）通过率	临床执业医师考试资格通过率 \geq 85%；临床医学和口腔医学专业学位硕士研究生临床规培第一次通过率 \geq 95%。	已完成。 临床执业医师考试资格通过率 89.52%，高于全国 64.15%的通过率 25.37 个百分点。
		毕业生就业率	90%以上	已完成。 1.本科毕业生就业去向落实率 92.94%，其中升学深造率 44.65%。 2.硕士研究生就业率 90.16% ，其中升学率为 10.78% ；博士研究生就业率 95.89%。
		毕业生人数	2,700.00	已完成。 2021 年本科生毕结业生人数 1881 人，研究生院毕业 772 人。总计 2653 人
		新增博士后、教学、科研基地（平台）	3 个	已完成 2021 年新增 2 个省部级重点科研平台（国家药品监督管理局胸腔疾病药物临床研究与评价重点实验室、广东省口腔组织修复与重建工程技术研究中心）、2 个厅级重点科研平台、4 个市级重点实验室。
		新增省级以上人才称号人员	3 名	已完成 新增 6 名国家级人才。

（四）主要工作成效

1. 入选“双一流”建设名单，学校综合排名上升

一是我校成为广东省“十四五”期间推动进入国家“双

一流”建设高校范围的重点支持院校之一，并成功入选新一轮国家“双一流”建设的专家建议名单。二是在广东省新一轮高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划中，我校从高水平大学建设计划重点学科建设高校升格为重点建设高校。三是综合排名上升。其中软科中国大学排名 114 位，同比提升 22 位；武书连中国大学排名第 166 位，同比提升 15 位；校友会中国大学排名 171 位，同比提升 9 位。

2. 坚持立德树人，育人质量持续提高

（1）生源质量、生源结构稳步提升

一是本科生源质量提升。省内医药类专业投档分数较去年提升，省外一半以上省份理科投档线高出当地控制线 115 分以上。二是博士占研究生比重增加。2021 年研究生实际招生人数为 1468 人，博士 131 人、其中硕士 1337 人，较 2020 年招生人数同比增长 29.7%和 7.74%。

（2）毕业生服务粤港澳大湾区经济建设能力较强

学校 2021 年毕业生中，赴粤港澳大湾区就业的人数为 1114 人，占就业人数的 78.73%；其中毕业研究生服务粤港澳大湾区占比为 76.95%、本科毕业生服务粤港澳大湾区占比 79.78%。就业布局以服务湾区医疗卫生、医学研究、医药制造业、教育等重点领域发展为主流。

（3）教育教学能力提升

一是毕业生读研率（44.65%）和读博率（10.47%）分别比上一年提高 1.3%、2%。二是学位点布局 and 结构优化。三是学科建设水平提升。

3. 强化创新引领，科学研究实现突破

一是科研平台和科研项目申报工作成效明显。国家呼吸医学中心三级动物生物安全实验室获批立项建设。新增省（部）级科研平台 2 个、广东省普通高校重点实验室 1 个、市级重点实验室 4 个。共获批各级各类纵向科研项目 651 项，科研经费约 1.38 亿元。新增广东省普通高校创新团队 2 项、广东省自然科学基金杰出青年项目 3 项。

二是科技成果和科研转化工作取得新成绩。发表 SCI 论文 3228 篇；获得专利授权 833 项，比上一年增长 106%；荣获 2020 年度国家科技进步奖创新团队奖 1 项（全国唯一）、国家科技进步奖一等奖和二等奖各 1 项。完成科技成果转化 7 项，转化金额近 950 万元。

4. 附属医院平台建设取得新进展，医疗服务水平提升

（1）附属医院平台建设取得新进展

新增附属第四医院。广州呼吸中心建成投入使用。附五院正式获批为三级甲等综合医院。附一院、附二院、附三院获批广州市研究型综合医院，附属肿瘤医院获批广州市研究型专科医院。新增国家临床重点专科建设项目 2 个，广州市医学重点学科 11 个。

（2）医院管理服务水平不断提升

学校直属医院 2021 年总诊疗人次 800 余万人（同比增长 20%），出院人次合计 30 余万人（同比增长 7%），医疗服务能力持续提升。47 个科室入选 2021 广东医院最强科室推荐名单。

(3) 勇担社会责任，落实疫情防控任务

一是 2021 年我校组织各附属医院积极协助卫健委、学校开展常态化疫情防控工作，严格落实各项院感防控措施，开展互查互检工作。二是各附属医院积极承担国家、省市突发公共卫生事件及紧急医疗救援任务。支援广州各区核酸采样与疫苗接种 2.6 万人次，支援市八医院、白云机场等区域医疗队伍累计 1012 人。

三、存在的主要问题

(一) 绩效目标设置不够合理、全面

部分指标名称设置不够规范，从指标名称上无法准确判断该项指标考核内容；二是部分绩效指标值设置不够合理，目标值设置偏保守；三是绩效目标与学校中长期规划、年度工作计划结合不够紧密。

(二) 项目实施进度滞后于实施计划

受疫情原因影响，未能及时预判客观环境，原定于 2021 年 7 月投入使用的呼吸中心项目整体实施进度较预期有所滞后，无法按计划完成全部预定目标。妇儿医院工程进度推进滞后，无法按期完成绩效目标。

四、下一步改进措施

(一) 完善绩效管理工作，提升部门绩效意识

1. 加强预算绩效目标的设置及过程指导，进一步强化“花钱必问效，无效必问责”的意识。结合年度工作重点和项目计划实施内容，设置能够较好体现本年度工作内容、时效、质量等方面的指标，既能较好地体现部门当年度工作实

施情况，又能对项目实施成效及进度进行约束。

2. 完善绩效管理制度。结合中央、省、市最新预算绩效管理规范，完善现行预算管理办法，健全全面预算绩效管理制度，包括但不限于绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面的规范，为学校全面绩效预算提供指引。

（二）加强项目进展情况管理

综合把控项目实施进度的协调性，加强注重对项目建设计划对各项工作进度节点，把控项目整体实施进度，预留完善时间，对于后续无法完成的目标及时办理预算调整，确保各项工作能按计划进行，为项目如期完工奠定良好基础。

五、附件

《广州医科大学部门整体支出绩效自评表》